



半月说法(210101 期)



法治动态



热点关注



法律故事



日常法律

● 法治动态

◇ 【新版目录依然鼓励外商在五方面投资采矿业】

——来源：经济参考报

国家发展改革委、商务部于 12 月 27 日发布第 38 号令，公布了《鼓励外商投资产业目录(2020 年版)》，自 2021 年 1 月 27 日起施行。《鼓励外商投资产业目录(2019 年版)》同时废止。

国家发展改革委有关负责人表示，修订出台 2020 年版鼓励目录的总体考虑是贯彻落实党中央、国务院稳外资决策部署，积极应对外部环境复杂变化和全球跨境投资下行态势，坚持扩大开放、吸引外资方向，坚持促增量、稳存量、提质量并举，进一步扩大鼓励外商投资范围，重点增加制造业、生产性服务业、中西部地区条目，引导外资投向，提振外资信心，促进外资基本盘稳定和产业链供应链稳定。

2020 年版鼓励目录显示，采矿业的相关条目没有变化。依旧是：鼓励外商投资石油、天然气的勘探、开发和矿井瓦斯利用；投资提高原油采收率(以工程服务形式)及相关新技术的开发与应用；投资物探、钻井、测井、录井、井下作业等石油勘探开发新技术的开发与应用；投资提高矿山尾矿利用率的高新技术开



发与应用及矿山生态恢复技术的综合应用;投资我国紧缺矿种(如钾盐、铬铁矿等)的勘探、开采和选矿等 5 个方面。

✧ 【新时代推进全面依法治国纲领性文件出台】

——来源：上海证券报

中共中央日前印发《法治中国建设规划（2020—2025 年）》。这是新中国成立以来第一个关于法治中国建设的专门规划，是新时代推进全面依法治国的纲领性文件，是“十四五”时期统筹推进法治中国建设的总蓝图、路线图、施工图。

规划明确，到 2025 年，党领导全面依法治国体制机制更加健全，以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系更加完备，职责明确、依法行政的政府治理体系日益健全，相互配合、相互制约的司法权运行机制更加科学有效，法治社会建设取得重大进展，党内法规体系更加完善，中国特色社会主义法治体系初步形成。

到 2035 年，法治国家、法治政府、法治社会基本建成，中国特色社会主义法治体系基本形成，人民平等参与、平等发展权利得到充分保障，国家治理体系和治理能力现代化基本实现。

规划包括九个部分、30 项目标任务要求，围绕建设完备的法律规范体系、建设高效的法治实施体系、建设严密的法治监督体系、建设有力的法治保障体系、建设完善的党内法规体系等“五大体系”作出具体部署安排。

✧ 【《绿色技术推广目录（2020 年）》公布】

——来源：中国矿业报

国家发改委办公厅、科技部办公厅、工信部办公厅、自然资源部办公厅近日公布《绿色技术推广目录（2020 年）》（下称《目录》）。其中，不乏涉矿相关绿色技术。

适用于油气资源开采的超大功率电动压裂装备应用技术，综合运用电动压



裂成套装备总体集成技术、压裂装备负载特性匹配技术、大功率电机及多相变频控制应用技术、电传系统安全容错控制技术、数字混砂控制技术、井场油电混驱集群控制技术、高低压供配电技术以适应日趋增大的超大型压裂施工，实现页岩气及常规油气资源高效、经济、绿色开发。

潜油往复式直线电机油气开采技术，通过对永磁同步变频直线电机、特种柱塞抽油泵、电机智能控制、数据采集和无线远程传输等技术的集成应用，解决有杆采油系统杆管偏磨和地面漏油等问题。适合低渗井、丛式井、水平井、居民区油井等复杂油井以及页岩气井、煤层气井等非常规能源开采。

◇ 【巴西和日本签署铌石墨烯合作协议】

——来源：自然资源部网

据 BNAmericas 网站报道，巴西政府与日本最近签署推进铌和石墨烯生产的新技术推广协议。

巴西能矿部在新闻发布会上表示，“这将促进经验和产品原型的信息交流，推动开发铌和石墨烯的新应用，增加产品和产业链附加值”。

另外，双方协议还将为私营企业参与研发提供经验交流和合作的机会，带来适用于铌或石墨烯的勘查、开发、回收等方面的技术、经验、最佳实践，以及可持续发展和环境保护项目，还将促进废旧电子和电器设备金属物质的回收技术发展。

铌可用于冶金和超导体生产，巴西铌资源非常丰富。

巴西 CBMM 公司供应着全球 82%的铌产量。

铌的生产一直是巴西现政府关注重点。巴西政府认为，铌可以帮助实现矿业多元化，摆脱目前过于倚重铁矿石的局面。

● 热点关注



外卖骑手猝死:平台需以“对等原则”维护从业者权益

我国零工经济平台发展迅速,维护相关从业者的权益,不能再等了。

外卖骑手猝死再引关注。2020 年 12 月 21 日,饿了么送餐骑手韩某伟在送单途中猝死。事后,饿了么方面对家属表示,韩某伟是通过蜂鸟众包接单,和平台没有劳动关系,只能给予 2000 元“人道主义补偿”,引发关注。2021 年 1 月 8 日,饿了么再发公告称:向身故的蓝骑士致哀,并将人道主义金提升至 60 万元。这在引发人们广泛同情的同时,也再次将零工经济从业人群权益保护的老话题拽入舆论场中。

作为一种创新型经济模式,当前的平台经济在各种利好政策鼓励下,得以迅速扩大规模,并广泛分布在各行业领域,吸引了上亿人的就业体量。但总体而言,像韩某伟这样的零工经济从业者的就业质量并不高,收入不稳定、保障程度低、流动性强,与之相伴的社会风险也不断累积。尤其是遭遇权益纠纷时,平台不免要被质疑。

然而,当前权益问题解决的主导思路可能存在某种路径依赖,即希望通过确立平台与劳动者存在劳动关系,促使平台企业担负起劳动法中的雇主责任。在此次事件中,类似观点也再次出现。

但这样的思路,首先就在法理上存在广泛争论,通过互联网自由接单的众包类型的劳动方式与传统劳动法所调整的从属性劳动存在显著区别,而要把这种就业关系纳入劳动法,目前在理论和司法实践方面都无法达成共识。与此同时,与确立劳动关系相伴的是,庞大的劳动保障成本费用支出,这对于拥有百万乃至上千万就业者的平台企业而言,始终是不愿意承受的。

讨论还在进行,但平台就业人群的规模也在不断增长,社会风险还在与日俱增,这不仅包括一线劳动者在劳动过程中遇到的工伤、患病、养老的风险,也包括他们在收入降低、缺乏保障,以及由失业演变成为社会弱势人群的风险。因此,是时候尽快对此拿出制度政策了。

2020 年 7 月,国办出台《关于支持多渠道灵活就业的意见》,提出明确互联



网平台企业在劳动者权益保护方面的责任,引导互联网平台企业、关联企业与劳动者协商确定劳动报酬、休息休假、职业安全保障等事项,引导产业(行业、地方)工会与行业协会或行业企业代表协商制定行业劳动定额标准、工时标准、奖惩办法等行业规范。这是治理思路的重大转变。

在此次事件中,平台最初给予死者家属 2000 元“人道主义补偿”,不论从朴素的情感还是从配送员对平台的付出来讲,都有失公平。而舆论压力之下,平台将此金额大幅提升到 60 万元,则不仅是对家属痛失亲人某种程度的抚慰,也是平台履行社会责任的一种体现。但我们更希望这都是建立在制度保障基础之上。为此,以此次事件为契机,我提三点建议。

首先,政府对待平台的态度已从自由发展到适度规制的阶段性转变,平台也该根据风险收益对等原则,维护劳动者的权益。应当看到,经过多年的快速发展,平台经济领域已进入到寡头垄断局面,已有足够的利润空间来承担此一责任。这不仅是防范化解重大风险,保证社会稳定的政治要求,也是落实中央强化反垄断和防止资本无序扩张的可行举措。

其二,互联网平台企业在劳动者权益保护方面的责任应是体系性的。平台企业下面依附着大量的劳务派遣公司,对于这种事实清楚的劳动关系,应加强监管,纳入到劳动法的调整范围。而对于众包类型的平台就业者,探索和建立与其劳动方式相匹配的法律保障制度,尤需探索不与劳动关系认定挂钩的社会保障制度。此前,四川、浙江等地已有相关保障机制尝试,不妨加以借鉴。

其三,建立行业集体协商制度,也该成为维护平台灵活就业人群劳动权益的新方向。在此机制下,劳动权益事项由行业组织来协商制定,并形成行业规范和劳动标准化体系。这不仅可形成源头预防和解决矛盾机制,同时也将大大改变劳动关系中的单边主义,增进平台与劳动者互信,以协商民主方式推进共建共治共享格局形成,实现法治到善治的突破。

《中国共享经济发展年度报告(2018)》指出,2017 年,我国零工经济平台员工数约 716 万人,比 2016 年增加 131 万人,占当年城镇新增就业人数的 9.7%。到今天,这个数字会更大。如何保障“韩某伟”们的权益,愈发迫切。而上述三



点,或可成为未来破题方向,希望可以为有关方面提供一种思路借鉴。

信息来源: 新京报

● 法律故事

警惕!“留白”的劳动合同里留的多是“坑”

为降低违法用工的风险,一些企业常在劳动报酬、社会保险、休息休假、劳动保护等劳动合同必备条款处留白,方便任意“填空”。劳动者往往因法律意识不足或迫于就业压力在这样的“空白劳动合同”上签字,导致自身权益得不到保障,日后或陷入“维权难”。

前不久,江西籍保洁员丁翠竹与福州一家企业的 3 年劳动合同期满。其间,她因调休被人事部门认定为旷工并遭辞退。申请劳动仲裁时,她才发现,3 年前她与单位所签订的劳动合同中关键条款留有空白,如今该合同上盖的是另一家劳务派遣公司的章,且收入一栏所填数字比实际收入少了近一半。

《工人日报》记者在调查中发现,丁翠竹的遭遇并非个例。为达到少缴社保、逃避工伤责任等目的,一些企业常将劳动合同中劳动报酬、社会保险、工作时间和休息休假等必备条款处空白不填,待劳动者签订合同后再“填空”。劳动合同中这样的“留白”使得劳动者在维权时困难重重。

拿着这样一份“留白”的劳动合同,丁翠竹来到福州市职工服务中心的法律咨询窗口申请法律援助:“当时我们 30 多个保洁阿姨一起入职,她们都能证明,我们不是劳务派遣工。现在这家劳务派遣公司倒闭了,我应该怎样申请赔偿?”

工人:“只关心钱拿到手,不在乎合同空不空白”



建筑业存在层层转包现象,一些企业用工不够规范,导致签订“留白”的劳动合同的情况更容易发生。

临近元旦,在福州市长乐区滨海新城附近的一处在建工地上,记者见到了46岁的河南籍钢筋工李天淦。17时,他和工友准点下班。离开脚手架后,他们一起去签领了当天500元的工资。

和不少工人一样,李天淦的劳动合同是由老乡帮忙和劳务派遣公司签的。合同上写了什么,他不知道也不在乎:“这个月干完这个项目,下个月说不定就走了,只要钱能拿到手,谁还在乎合同空不空白。”在李天淦看来,每天能收到当天的工资、拿到钱,才最踏实。

记者采访了建筑行业多家劳务派遣公司后发现,不少工人和李天淦的想法一致。

“3年前,一名小工每天工钱300元。现在学徒一天就要350元,钱还必须当天结,工人收不到钱,第二天就不来了。”福州市一家劳务派遣公司人事主管陆霖透露,近年来有经验的建筑工人成了“香饽饽”,年轻建筑工人是稀缺资源,劳动力市场逐渐从买方市场转向卖方市场,签不签合同、怎么签合同不再由劳务派遣公司一方说了算。

据了解,不少建筑行业的劳务公司愿意与当地稳定从业、长期合作的“老工人”签订劳务派遣合同。但由于劳动力价格连年上涨,工人常主动要求合同中劳动报酬一栏“留白”处理。

而在与“临时工”签订合同时,劳务公司也倾向于将合同中的时间、工资、休假等信息处留白,以便日后发生劳动纠纷尤其是出现工伤时随意修改,获得更有利于企业的协商空间,降低其违法用工成本。

企业任意“填空”或致工人权益受损

“不仅是建筑行业,现在很多劳务派遣公司都与劳动者签订‘留白’的劳动合同,而且空白的部分更专业,也更隐蔽。”在福州市某公司人力资源经理薛斌



看来,“留白”的劳动合同是不少劳务派遣公司降低用工风险的选择。

记者了解到,一些用人单位时常和劳动者签订两份劳动合同。一份合乎法律规范,用来应付检查;另一份关键信息空白,遇有劳动纠纷或将结束劳动关系时,就按照有利于企业的标准“填空”。

薛斌告诉记者,由于劳动者已经在合同上签字,因此后期维权时,他们常因无法提供权益受损的有效证据难以维权。

福建谨而信律师事务所律师朱柏涛和记者分享了一个案例:从事外墙高空清洁的“蜘蛛人”朱某,在一次作业中从高处跌落,造成腰部以下瘫痪。直到申请工伤赔偿时,他才发现当初与劳务派遣公司签订的是空白劳动合同,原本每月1.3万元的工资在合同中“打折”为不足1700元,这导致其工伤待遇大大缩水。

丁翠竹的遭遇也是一例。直至记者发稿时,丁翠竹都未能拿到赔偿金。

“按照合同,丁翠竹的劳动合同是和派遣公司签订的。在派遣过程中,实际用工单位不能直接开除或辞退被派遣员工。但这家劳务派遣公司已经倒闭,所以案件陷入了僵局。”福州市职工服务中心法律援助律师傅继林表示,中心的法律咨询窗口每年都会接到2~3起类似争议,但由于当事人大多无法自证确为空白劳动合同,最终多数职工难以维权。

“在劳动争议中,无论是计算社保,还是追讨欠薪,抑或是工伤认定,首先要确定的就是劳动关系,而劳动合同是确定劳动关系的重要依据。”朱柏涛表示,一些劳动者较多关注实际到手的钱,而忽略了劳动合同中的条款,使得其在维权中陷入“有理说不清”的困境。

有关部门须加强监管

对企业而言,签订“留白”的劳动合同表面上让企业赚了“便宜”。“但实际上,这种行为不仅无法降低企业的违法风险,还会影响其稳定用工。”朱柏涛告诉记者。



他以社保条款处留白举例,一旦发生纠纷,即便单位在空白处自行补填“系劳动者自愿放弃缴纳社保”,但因其内容违法,往往被判无效。“类似的情况屡见不鲜。”朱柏涛说。

记者从福州市总工会日前组织的一项问卷调查中了解到,参与调查的1350名一线工人中,有37.4%的受访者表示“迫于就业压力,会签订‘留白’的劳动合同”,31.8%的受访者表示“身边有人签订了‘留白’的劳动合同”,只有11.4%的职工表示“会投诉企业的违法行为”。

对此,厦门某文化创意公司人力资源总监吴丽琳认为,要整治“留白”的劳动合同乱象,须加强监管,相关部门应加大检查劳动合同力度,同时在检查时不仅要关注“是否签订劳动合同”,还应详细审查合同内容。

“订立劳动合同应遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。用人单位要求劳动者签订必备条款全部或部分缺失的劳动合同时,劳动者有权拒签。”傅继林提醒劳动者,劳动合同中的工作内容、地点要具体明确,劳动报酬要约定清楚,切勿与用工单位签订“双面合同”,劳动者可以在合同的空白处写上“空白”字样,防止用人单位事后单方面篡改。

信息来源:工人日报

● 日常法律

民法典中起诉前多久算共同财产转移

一、民法典中起诉前多久算共同财产转移

民法典对起诉前多久算共同财产转移没有规定。

《中华人民共和国民法典》第一千零九十二条 夫妻一方隐藏、转移、变卖、毁损、挥霍夫妻共同财产,或者伪造夫妻共同债务企图侵占另一方财产



的，在离婚分割夫妻共同财产时，对该方可以少分或者不分。离婚后，另一方发现有上述行为的，可以向人民法院提起诉讼，请求再次分割夫妻共同财产。

二、夫妻共同财产有哪些

根据《中华人民共和国民法典》规定，夫妻在婚姻关系存续期间所得的工资、奖金、劳务报酬，生产、经营、投资的收益等财产均属于夫妻共同财产。

《中华人民共和国民法典》第一千零六十二条 夫妻在婚姻关系存续期间所得的下列财产，为夫妻的共同财产，归夫妻共同所有：

- (一)工资、奖金、劳务报酬；
- (二)生产、经营、投资的收益；
- (三)知识产权的收益；
- (四)继承或者受赠的财产，但是本法第一千零六十三条第三项规定的除外；
- (五)其他应当归共同所有的财产。

夫妻对共同财产，有平等的处理权。

信息来源：华律网

免责声明：

本报告是基于上海联合矿权交易所认为可靠的已公开信息编制，但上海联合矿权交易所不保证所载信息的准确性和完整性。本报告所载的意见、评估及预测仅为本报告最初出具日的观点和判断，在任何情况下，本报告中的信息或所表述的意见并不构成对任何人的投资建议。本报告所载的资料、工具、意见及推测仅供参考，并非作为或被视为出售或购买证券或其他投资标的的邀请或向人做出邀请。

本报告版权仅为上海联合矿权交易所所有。未经上海联合矿权交易所书面同意，任何机构和个人不得以任何形式翻版、复制、发布、转发或引用本报告的任何部分。若上海联合矿权交易所以外的机构向其客户发放本报告，则由该机构独自为此发送行为负责，上海联合矿权交易所对此等行为不承担任何责任。

如未经上海联合矿权交易所授权，私自转载或者转发本报告，所引起的一切后果及法律责任由私自转载或转发者承担。上海联合矿权交易所将保留随时追究其法律责任的权利。